### «Компания «РЭДИ»

#

# Д О Г О В О Р

# на возмездное оказание услуг № б/н

г. Нижний Новгород «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2023г.

***Общество с ограниченной ответственностью «Компания «РЭДИ»***, именуемое в дальнейшем «ИСПОЛНИТЕЛЬ», в лице директора Базановой Ирины Юрьевны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***,***  именуемое в дальнейшем «ЗАКАЗЧИК», в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_, с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем

1. **ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА**
	1. Заказчик поручает, а Исполнитель принимает на себя обязательства по оказанию консультационно-информационных услуг по поиску, оценке и отбору специалистов в соответствии с заявкой Заказчика, а Заказчик обязуется принять результат этих работ и оплатить его. Форма Заявки согласована сторонами в Приложении 1 и является неотъемлемой частью настоящего договора. Сроки оказания конкретной услуги и ее стоимость согласовываются Сторонами в Заявке, являющейся неотъемлемой частью настоящего договора.

**2. ВЫПОЛНЕНИЕ РАБОТ, ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН, ПОРЯДОК РАСЧЕТОВ**

2.1. Исполнитель ведёт поиск, оценку и отбор кандидатов в соответствии с требованиями Заказчика, указанными в заявке.

**2.2. Заказчик** вправе в любое время в период действия настоящего договора направить **Исполнителю** *Заявку*. Такая *Заявка* должна содержать:

* наименование должности, на которую требуется работник;
* основные должностные обязанности;
* условия оплаты труда;
* требования к кандидатам;
* условия труда;
* стоимость оказываемых услуг (порядок расчета стоимости) в процентном отношении к совокупному годовому доходу специалиста;
* иные существенные условия, касающиеся данной должности.
	1. Услуги предоставляются на основании каждой поступившей Заявки в два этапа в следующем порядке:
* 1 этап – изучение рынка, консультационно-информационные услуги по поиску и оценке кандидатов, интервьюирование кандидатов;
* 2 этап – оценка, отбор и представление резюме кандидатов Заказчику, согласование порядка проведения собеседования кандидата с Заказчиком, рассмотрение кандидатов Заказчиком, принятие решения.
	1. Заказчик оплачивает цену заявки путем перечисления денежных средств на расчетный счет Исполнителя в следующем порядке:
* Предоплата в размере от 30% до 50% от минимальной стоимости вакансии (размер предоплаты согласован в п. 7.4. Заявки) - в течение 3 (трех) рабочих дней со дня подписания обеими сторонами Договора и соответствующей Заявки. Данная предоплата является гарантией серьёзных намерений Заказчика по отношению к Исполнителю. Проценты на сумму предварительной оплаты не начисляются и не подлежат уплате Исполнителем.

 Сумма предоплаты является стоимостью оказания услуг Исполнителем по 1 этапу предоставления услуг по договору согласно п. 2.3. договора.

* Оставшиеся денежные средства - течение **5 (пяти) календарных дней** с даты подписания Акта приема оказанных услуг. Итоговая стоимость оказанных услуг рассчитывается сторонами в Акте приема оказанных услуг на основании данных, согласованных в п. 7.3. Заявки.
	1. Исполнитель приступает к выполнению работ по поиску и подбору кандидатов, согласованных сторонами в Заявке, в течение 2-х (двух) рабочих дней после поступления на расчетный счет предоплаты согласно п. 2.4. настоящего договора и направляет в адрес Заказчика акт приема оказанных услуг по первому этапу (п. 2.3. договора).
	2. Исполнитель обязуется в течение 1 (одного) месяца с начала выполнения работ, предоставить Заказчику обязательный минимум резюме кандидатов (от 1 до 3 кандидатов в зависимости от уровня позиции и особенностей запроса Заказчика), подходящих под объективные критерии Заявки. Минимальное количество резюме согласовывается Сторонами в п. 7.5. Заявки. Исполнитель не ограничивается обязательным минимумом резюме и вправе направлять Заказчику резюме кандидатов в большем количестве. Если кандидат не совсем соответствует формальным критериям, указанным в Заявке, Исполнитель обязуется сделать предварительный запрос Заказчику на электронную почту, уточняя готовность поступиться определенными критериями, и в случае получения положительного ответа отправить резюме.
	3. Заказчик обязан рассмотреть резюме и в случае принятия положительного решения относительно проведения собеседования согласовать с Исполнителем дату, время и адрес места прохождения собеседования в течение 3 (трех) рабочих дней с даты получения резюме.
	4. Заказчик обязан уведомить Исполнителя в случае ведения самостоятельного подбора специалистов или при использовании сторонних организаций с указанием ФИО рассматриваемых кандидатов (стоп-лист). В случае умолчания Заказчиком данной информации, считается, что вакансия закрыта посредством предоставления услуг Исполнителя.

 В случае принятия решения о приеме на работу кандидата, подобранного собственными силами или силами третьих лиц, внесения изменений в условия вакансии в момент, когда Исполнитель уже начал работать по ней, а также в случае потери Заказчиком интереса к исполнению Заявки по причинам, не зависящим от Исполнителя (немотивированный отказ), Заказчик обязан уведомить Исполнителя о данном факте не позднее одного дня с момента принятия такого решения. В этом случае Исполнитель прекращает свои действия по выполнению условий настоящего договора в части исполнения данной заявки, а услуги, предусмотренные 1 этапом считаются оказанными Исполнителем в полном объеме и подлежат оплате.

1. **Порядок приемки результатов работ**
	1. **Исполнитель** представляет кандидатов и/или резюме на них на указанные в разделе 2 настоящего договора должности в течение согласованного в п. 6.1. Заявки срока, а также и по истечении срока, если у Заказчика не пропала необходимость в поиске указанного кандидата. Стороны договорились считать кандидата, чье резюме направлено Исполнителем для ознакомления Заказчику, и Заказчик не предупреждает в однодневный срок Исполнителя о том, что резюме этого кандидата уже имеется, кандидатом, представленным Исполнителем – Заказчику. На такого кандидата распространяются все условия и правовые последствия, предусмотренные настоящим договором. Во избежание недоразумений Заказчик должен заранее до начала поиска сообщить Исполнителю имена специалистов, найденных им самостоятельно или с помощью других организаций.
	2. **Заказчик** принимает решение о приеме кандидата на работу (либо отказе в таком приеме) не позднее д**вух недель** со дня его представления.
	3. По окончанию 1 этапа оказания услуг, предусмотренных настоящим договором, стороны подписывают в двух экземплярах промежуточный акт приема оказанных услуг. Срок подписания акта со стороны Заказчика составляет 3 (три) рабочих дня.

 Когда представленный **Исполнителем** кандидат принят на работу **Заказчиком**, **Заказчик** обязуется подписать окончательный акт приемки оказанных услуг в двух экземплярах, по одному для каждой из **Сторон,** в течение 3 (трех) рабочих дней с даты получения акта Заказчиком.

* 1. В случае уклонения или немотивированного отказа Заказчика от подписания акта об оказании услуг (как промежуточного, так и окончательного) Исполнитель в течение 3 (трех) рабочих дней с момента окончания срока, установленного для рассмотрения и подписания акта, вправе составить односторонний акт об оказании услуг.

 Услуги в таком случае будут считаться оказанными Исполнителем и принятыми Заказчиком без претензий и подлежат оплате на основании такого акта. Услуги признаются оказанными и подлежат оплате с даты составления одностороннего акта.

По соглашению сторон, указанное правило о юридической силе, составленных в одностороннем порядке актов, имеет силу соглашения сторон о признании сторонами обстоятельств в порядке части 2 статьи 70 АПК РФ.

1. **Ответственность сторон**
	1. Заказчик несет ответственность за достоверность и полноту информации о вакансии и условиях работы, которые вносятся в *Заявку*.
	2. В случае несоблюдения заявленных условий труда со стороны Заказчика, обозначенных в *Заявке*, Исполнитель не несет ответственности за исполнение условий настоящего Договора.
	3. Стороны несут иную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
	4. Все споры и разногласия по настоящему договору, которые Сторонам не удастся урегулировать путем переговоров, передаются на разрешение в арбитражный суд Нижегородской области. Претензионный порядок урегулирования споров обязателен для сторон. Срок рассмотрения претензии 10 (десять) рабочих дней с момента получения.
2. **Прочие условия**
	1. В случае принятия **Заказчиком** представленного **Исполнителем** кандидата на работу на должность, не предусмотренную настоящим договором, оплата **Исполнителю** производится согласно разделу 2 настоящего договора. При этом стоимость работ определяется дополнительным соглашением, но не может быть меньше суммы договора для позиции, на которую этот кандидат представлялся.
	2. В случае если кандидат в течение **гарантийного срока** со дня приема его на работу не удовлетворяет **Заказчика** по какой-либо причине (кроме несоблюдения **Заказчиком** условий трудового договора или изменения существенных условий трудового договора, сокращения штата компании, сокращения численности работников компании), **Исполнитель** обязуется представить **Заказчику** других кандидатов, удовлетворяющих требованиям согласованным в *Заявке*, без дополнительной оплаты в течение трех месяцев со дня увольнения сотрудника, который не подошел **Заказчику**. Замена специалиста предоставляется однократно. Срок гарантии согласовывается в *Заявке*.
	3. В настоящем договоре под «принятием (приемом) на работу кандидата» подразумевается фактический выход кандидата на работу и/или заключение с представленным **Исполнителем Заказчику** кандидатом трудового или гражданско-правового договора (договор подряда, договор оказания услуг, выполнения работ и т.д.) самим **Заказчиком** или его аффилированным лицом. А также заключение такого договора между кандидатом и любым иным юридическим лицом (индивидуальным предпринимателем), в составе учредителей (участников, акционеров) которого присутствуют те же учредители (или учредитель, акционер, участник), что и в составе учредителей (участников, акционеров) Заказчика, либо их родственники, либо работники (сотрудники) Заказчика
	4. В настоящем договоре под «представленным **Исполнителем** кандидатом» подразумевается претендент на какую-либо из заявленных **Заказчиком** в соответствии с пунктом 2.2. настоящего договора позиций, которого **Исполнитель** представил **Заказчику** лично, либо представил резюме претендента, либо другую информацию по требованию **Заказчика**.
	5. **Исполнитель** обязуется не рекомендовать кандидатов, представленных им **Заказчику** и принятых последним на работу, любым третьим лицам в течение всего времени их работы у **Заказчика**.
	6. В случае если в течение года с момента представления **Исполнителем** кандидата **Заказчик** примет его на работу на любую должность (даже не заявленную первоначально), **Исполнитель** имеет право на получение, оговоренного настоящим договором, вознаграждения по позиции, на которую представлялся кандидат. Под кандидатом **Стороны** договорились понимать любого из представленных **Исполнителем** (лично или по резюме) кандидатов в период действия договора между **Исполнителем** и **Заказчиком.**
	7. При получении одной Стороной от другой Стороны любой информации в отношении требований к Работе, получающая Сторона обязана относиться к такой информации как конфиденциальной, если иное специально не указано передающей Стороной. Это обязательство сохраняет силу в течение 6 (шести) месяцев с даты исполнения настоящего Договора.
	8. Настоящий Договор, а также все изменения и дополнения к настоящему Договору, иные документы (в т.ч. акты приема оказанных услуг (выполненных работ), подписанные Сторонами и переданные посредством электронной, факсимильной или иной связи, имеют юридическую силу и порождают последствия, предусмотренные такими документами. Скан-копия документа, подписанного уполномоченным лицом и скрепленного печатью (если это требуется), переданная другой Стороне посредством электронной почты, также имеет юридическую силу.

По соглашению сторон, указанное правило о юридической силе вышеуказанных документов, имеет силу соглашения сторон о признании сторонами обстоятельств в порядке части 2 статьи 70 АПК РФ.

1. Прекращение договора
	1. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует в течение года. В случае, если за один месяц до срока окончания договора ни одна из сторон не заявила о расторжении договора, договор считается пролонгированным на следующий год. Количество пролонгаций не ограничено.
	2. Договор может быть расторгнут как полностью, так и в его части (в отношении конкретной Заявки) в любое время по письменному соглашению сторон.

**6. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН**

**ЗАКАЗЧИК:** **ИСПОЛНИТЕЛЬ:**

|  |  |
| --- | --- |
| ***ООО « »***Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ м.п. | ООО «Компания «РЭДИ»603005, г. Нижний Новгород, ул. Пискунова, д.29, п.16ИНН 5260118155, КПП 526001001,р/с 40702810542000002563 Волго-Вятский банк ПАО «Сбербанк России», к/с 30101810900000000603, БИК 042202603\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ И.Ю. Базановам.п. |